

Bewaartermijnen gegevens van collega's

Deze bijlage bevat een overzicht van de van de door de verwerkingsverantwoordelijke (dat is het JFC) gehanteerde bewaartermijnen ten aanzien van de brondocumenten en brongegevens die samenhangen met de verwerkingen zoals opgenomen in het Register van verwerkingsactiviteiten, een bijlage bij het Privacyreglement.

Bij gebrek aan nieuwe richtlijnen zijn de richtlijnen uit de (vervallen) Wet bescherming persoonsgegevens overgenomen.

Categorie: personeel/oud-medewerkers/leden toezichthoudend orgaan

Brondocument/brongegevens	Richtlijn bewaartermijn	Ingangsdatum bewaartermijn	Gehanteerde bewaartermijn
Akte van aanstelling/ arbeidsovereenkomst	maximaal 2 jaar (art. 7 lid 5 Vrijstellingsbesluit Wbp)	einde dienstverband	2 jaar
Wijzigingen arbeidsovereenkomst	maximaal 2 jaar (art. 7 lid 5 Vrijstellingsbesluit Wbp)	einde dienstverband	2 jaar
Correspondentie inzake benoemingen, promotie, demotie	maximaal 2 jaar (art. 7 lid 5 Vrijstellingsbesluit Wbp)	einde dienstverband	2 jaar
Aanspraken in verband met de beëindiging van het dienstverband	maximaal 2 jaar (art. 9 lid 5 Vrijstellingsbesluit Wbp)	datum waarop aanspraken zijn geëindigd	2 jaar
Afspraken inzake werk medezeggenschapsraad	maximaal 2 jaar (art. 7 lid 5 Vrijstellingsbesluit Wbp)	einde lidmaatschap	2 jaar
Burgerlijke staat werknemer	maximaal 2 jaar (art. 7 lid 5 Vrijstellingsbesluit Wbp)	einde dienstverband	2 jaar
Kopie getuigschrift	maximaal 2 jaar (art. 9 lid 5 Vrijstellingsbesluit Wbp)	einde dienstverband	2 jaar
Afspraken inzake opleidingen	maximaal 2 jaar (art. 7 lid 5 Vrijstellingsbesluit Wbp)	einde dienstverband	2 jaar
Aanvraag opleiding door werknemer	maximaal 2 jaar (art. 7 lid 5 Vrijstellingsbesluit Wbp)	einde dienstverband	2 jaar
Afspraken omtrent loopbaan	maximaal 2 jaar (art. 7 lid 5 Vrijstellingsbesluit Wbp)	einde dienstverband	2 jaar

Verlagen functionerings- en beoordelingsgesprekken	maximaal 2 jaar (art. 7 lid 5 Vrijstellingsbesluit Wbp)	einde dienstverband	2 jaar
Correspondentie UWV en bedrijfsarts	maximaal 2 jaar (art. 7 lid 5 Vrijstellingsbesluit Wbp)	einde dienstverband	2 jaar
Verslaglegging inzake Wet Verbetering Poortwachter	maximaal 2 jaar (art. 7 lid 5 Vrijstellingsbesluit Wbp)	einde dienstverband	2 jaar
Verslaglegging van correspondentie met betrekking tot problematische (financiële) privé-situatie	maximaal 2 jaar (art. 7 lid 5 Vrijstellingsbesluit Wbp)	einde dienstverband	2 jaar
Loonbeslagen	tot opheffing (art. 9 lid 5 Vrijstellingsbesluit Wbp)	-	Tot opheffing
Correspondentie met betrekking tot jubilea	tot einde dienstverband (art. 7 lid 5 Vrijstellingsbesluit Wbp)	einde dienstverband	2 jaar om praktische redenen
Correspondentie college van bestuur/P&O/direct leidinggevende	afhankelijk van ontslagsituatie bij einde dienstverband of tot maximaal 2 jaar daarna (art. 7 lid 5 Vrijstellingsbesluit Wbp)	-	afhankelijk van ontslagsituatie bij einde dienstverband of tot maximaal 2 jaar daarna.
Gegevens over het gebruik van ICT-middelen en het schoolnetwerk	maximaal twee jaar (art. 32 lid 6 en art. 34 lid 5 Vrijstellingsbesluit Wbp)	einde dienstverband	2 jaar
Loonadministratie	minimaal 7 jaar (art. 52 lid 4 Algemene wet inzake rijksbelastingen) Let op: verplichte wettelijke termijn!	na afloop boekjaar	7 jaar
Loonbelastingverklaringen en kopie identiteitsbewijs uit loonadministratie	minimaal 5 jaar (art. 7.5. lid 4 en art. 7.9. lid 2 Uitvoeringsregeling loonbelasting) Let op: verplichte wettelijke termijn!	na einde kalenderjaar waarin dienstverband is geëindigd	7 jaar om praktische redenen
Communicatiegegevens oud-personeelsleden	Verwijderen op verzoek van het oud-personeelslid of bij diens overlijden (art. 41 lid 5 Vrijstellingsbesluit Wbp)	einde dienstverband	Totdat de toestemming wordt ingetrokken.

Categorie: sollicitanten

Brondocumenten/brongegevens	Richtlijn bewaartermijn	Ingangsdatum bewaartermijn	Gehanteerde bewaartermijn
Sollicitatiebrief, -formulier, correspondentie omtrent de sollicitatie, getuigschriften, verklaring omtrent gedrag, psychologisch onderzoek	maximaal 4 weken zonder toestemming, maximaal 1 jaar met toestemming van de sollicitant (art. 5 lid 6 en art. 7 lid 5 Vrijstellingsbesluit Wbp)	na beëindiging sollicitatieprocedure of einde dienstverband/benoemings-termijn	maximaal 4 weken zonder toestemming, maximaal 1 jaar met toestemming van de sollicitant